

Comunicato del 17 marzo 2018

Approvato a larghissima maggioranza dai docenti e Ata bellunesi l'ipotesi di rinnovo del contratto nazionale scuola sottoscritta il 9 febbraio da CGIL, CISL e UIL

A partire dal 19 febbraio la FLC CGIL ha proceduto alla consultazione dei lavoratori della scuola bellunese sull'ipotesi di rinnovo del contratto nazionale sottoscritta il 9 febbraio da CGIL, CISL e UIL. Ricordiamo che il contratto scuola è bloccato da 9 anni e che per effetto di tale blocco la retribuzioni di docenti e Ata hanno subito nel corso del tempo una perdita del potere di acquisto di oltre il 9%. Va anche detto che il contratto ancora vigente (CCNL 2007/2009) fotografa una situazione della scuola italiana che non esiste da tempo. L'introduzione della digitalizzazione, le innovazioni metodologico-didattiche, il taglio di oltre il 30% degli organici del personale ata, il trasferimento alle scuole di competenze in passato attribuite agli uffici scolastici provinciali e regionali, in questi anni hanno fatto lievitare enormemente i carichi di lavoro di tutto il personale e richiesto l'acquisizione di sempre maggiori competenze, per altro mai opportunamente supportate dalla stessa amministrazione. Si aggiungano poi alcuni interventi corsari prodotti dal legislatore (ad iniziare dalla 150 di Brunetta e dalla 107/15) che hanno progressivamente sottratto alla contrattazione numerose e importanti competenze precedentemente previsti dal CCNL 2007/2009, e che di fatto hanno finito per svuotarlo di contenuto, spesso finendo per attribuire ai dirigenti competenza esclusiva su materia di natura prettamente contrattuale, quali i criteri per l'attribuzione del salario accessorio e per l'assegnazione ai diversi plessi.

L'esito del giro di assemblee consultive (in tutto 20), che fra la seconda metà di febbraio e la prima decade di marzo ha toccato tutta la provincia, ha dato un segnale inequivocabile. I 410 lavoratori che hanno partecipato al voto, pur consapevoli di tutti i limiti del nuovo contratto (a partire da un incremento retributivo che copre solo il 30% di quanto le retribuzioni hanno perso per effetto del prolungato blocco contrattuale), con amplissima maggioranza (90,7%) hanno dato mandato alla FLC Cgil di procedere alla sottoscrizione in via definitiva dell'intesa raggiunta il 9 febbraio. Si tratta per altro di un dato perfettamente in linea con quello che si sta registrando nelle analoghe assemblee consultive che la nostra organizzazione sindacale sta svolgendo in tutto il Paese.

Come doveroso atto di trasparenza, trasmettiamo in allegato il dettaglio dei risultati delle consultazioni.



FLC CGIL
Belluno
federazione lavoratori
della conoscenza

Federazione Lavoratori della Conoscenza - CGIL
Via Fantuzzi, 19 - 32100 BELLUNO
Tel. 0437 948046 - **Cell. 3406627306** - Fax 0437 940281
Mail: belluno@flcgil.it
<http://www.cgilbelluno.it/cms/categorie1/flc.html>

Esito assemblee consultive su ipotesi CCNL 2016/2018

Febbraio		SI	NO	Astenuti	Tot.	% di favorevoli
19	PEDAVERA	16	1		17	94,11
19	SEDICO	19	1	1	21	90,47
20	I.C. BELLUNO 1	17	-	-	17	100
20	SEGATO-BRUSTOLON	26	8	-	34	76,47
21	FONZASO	16	-	-	16	100
21	DAL PIAZ	23	-	3	26	88,46
22	FOLLADOR	12	7	1	20	60
23	I.C. BELLUNO 3	24		1	25	96
23	SANTA GIUSTINA	18	1	2	21	85,71
26	PIEVE	29	-	1	30	96,66
26	SANTO STEFANO	21	-	-	21	100
27	PONTE	16	-	2	18	88,88
27	PUOS	8	-	3	11	72,72
28	CORTINA	21	3	-	24	87,5
Marzo						
1	QUERO	16	-	-	16	100
2	I.C. BELLUNO 2	31	-	-	31	100
2	CALVI	23	1	-	24	95,83
6	LONGARONE	23	1	-	24	95,83
6	AURONZO	8	1	-	9	88,88
7	TRICHIANA	7	-	-	7	100
	TOTALE	374	24	14	412	90,77